**述职述廉报告**

**戴麟**

自2024年8月中旬履新以来，本人承担起党建引领、宣传赋能、人事统筹、外联协同及校园信息建设等职能，面对多重使命，深感责任重大。现将过去一年的工作总结如下，向老师们汇报，也请大家批评指正！

**一、承担工作**

2024年8月中旬，开始分管党建、宣传、人事、外联和信息中心工作。主要负责党建、清廉学校、师德师风建设等工作；负责特色学校建设，学校三年发展规划等；负责学校行政事务、人事工作，人事平台数据维护、教师入编退休、教师职称评审、教师岗位变动、教师学年度考核统筹、编外人员统筹管理等；负责宣传工作，统筹学校各部门的宣传规划、落实，审核把关每一篇对外宣传图文内容；分管对外联络，外来接待、外部事务协同处理，联络协调政府相关部门、教育局相关部门、各相关学校、相关大学、专家联络协调；负责学校数字信息化建设，智慧校园创建；负责校友联系。

过去的一年，在担任副校长的同时兼任校务办主任职务，负责校务、校车、学校档案、教师业务档案、出入国（境）管理、学校文字材料以及会务工作（每周党总支会、每月行政会和教工大会），负责上下沟通协调、重大活动协调配合等。2024学年在周校长生病期间又接手了年级部管理工作，主要负责高二年级的日常管理、培尖培优、学生自主学习等工作的落实。

上述行政工作得到了领导的指导，特别是得到了邵海潮老师、蔡雨霞老师、杨利成老师和其他部门的行政人员的鼎力支持！年级部管理工作得到了沃凯杰老师以及高二年级部的班主任老师们的密切配合！这些老师都特别给力也特别辛苦，我内心真的无比感谢！感激！

**二、工作表现**

在上述工作中，我基本能做到勤勤恳恳，任劳任怨，以身作则。为了尽可能做好上述工作，我也经常加班加点，每周除了两个晚上7:30接孩子以及周六晚上以外的时间几乎都在忙于工作。以新高三年级管理为例，我作为高三质量管理小组成员基本能做到以身作则、带头巡查，我负责周五、周六包天巡查管理，在周日学生自主学习管理中也基本上能到校巡查两次（特别是开始段逐一巡查点名落实纪律），同时还负责周日晚上延长段巡查管理。

在工作中，我始终把服务老师作为自己的本职工作，尽可能聆听老师们的诉求，在公平公正不违背原则和纪律的情况下解决老师们的困难，比如新高三年级部管理，主张质量管理小组巡查管理领导、学生干部将巡查结果记录到具体的学生身上（甚至主动教育具体学生），形成学生违纪或者思想行为偏差的数据库，然后实施学校—年级部—班级—学生干部齐抓共管的举措，尽可能形成管理的闭环和管理的合力，切实提升管理的实效，减轻班主任负担。

**三、廉洁自律**

作为党总支成员，本人参与学校三重一大事项讨论和决议，能够做到以学校大局为重，在班子集体决策时，始终以学校发展大局为重，正确处理个人与集体、局部与整体的关系，在涉及办学方向、重大项目、大额资金等核心议题讨论中，坚持系统思维与民主集中制原则，严格遵循党的教育方针政策，又充分听取意见，与各位领导努力做到各项决策既符合上级要求又契合校情实际，能切促进柴中发展。

作为学校采购领导小组成员，也参与学校采购和招投标工作，能够做到廉洁自律，公正无私。

作为学校人事工作的负责人，坚决遵守人事工作纪律，在职称评审、教师岗位晋级、教师学年度考核等关乎全体教师切身利益的工作，我能够做到公平、公正、公开，依法办事，依章办事，相关结果均通过校园网公示。

作为信息中心分管领导和校车分管领导，对于信息中心采购能做到仔细盘查、审查，对于校车的保养、维修和使用严格监督，确保按照政策执行，同时又能努力服务师生。

**四、缺点和不足**

在自我反思中，深感工作仍存在诸多不足：

统筹协调能力有待提升：面对党建、行政、年级管理、自身教学“多线”的复杂局面，仍存在信息孤岛现象。有时感到有些工作缺乏与老师的深入沟通，缺乏对深层情况的深入调研。宣传工作统筹考评有待深化，年级部副班主任智能有待优化。

创新突破意识需提升：在特色学校建设中，虽完成三年规划编制，但对标学校特色发展要求、着眼学校跨越式发展仍然有很多的困惑，也有很多的努力空间；在党建品牌创新方面仍然没有很好的突破。如“桥梯工程”党建品牌尚未形成体系，清廉教育、党员先锋岗多停留在主题活动层面，缺乏浸润式、常态化的教育载体；学校宣传也仅仅停留在就事论事，宣传的特色亮点和创新做法有待发掘。

工作效能有待优化：面对高强度工作模式，虽通过任务清单制提升效率，但在时间管理上仍存在“忙于事务、疏于谋划”“忙于完成、疏于总结”的倾向。信息素养也有待提升，教学工作有待精致、细致，要进一步激发学生兴趣和动力发动学生投入到语文学习中。

在接下来的工作中，我将加强学习、不断改进，以更饱满的精神状态、更加高效的工作能力做好本职工作，用心服务广大师生。